

SEGNALAZIONI PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

Cliccando questo [LINK](#) o inquadrando il QR code, potrete accedere al **modulo per l'invio di segnalazioni** relative a tematiche di **parità di genere e inclusione**.



Prima di procedere, vi invitiamo a consultare la [Procedura per la gestione delle segnalazioni](#), nella quale sono specificati:

- **quali tipologie di segnalazioni sono ammesse,**
- **le modalità di ricezione, analisi e trattamento** delle segnalazioni.

Qui di seguito è riportata l'**Informativa Privacy**, che descrive il trattamento dei dati personali raccolti tramite il modulo di segnalazione.

**Informativa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 679/2006 ("GDPR")
alle persone che inviano Segnalazioni in tema di Parità di Genere, inclusione e rispetto della dignità della persona**

In ottemperanza al Sistema di Gestione per la Parità di Genere di Fratelli Carli SpA, Società Benefit, Lei può presentare, attraverso la presente piattaforma digitale, segnalazioni scritte alla Società riguardo a comportamenti, decisioni o le situazioni che risultino non conformi ai principi di parità di genere, inclusione e rispetto della dignità della persona. Maggiori dettagli al riguardo sono contenuti nella Procedura per la gestione delle segnalazioni, accessibile dalla pagina di accesso al modulo per l'inserimento della segnalazione.

La piattaforma garantisce la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della/e persona/e segnalate e di altre persone menzionate nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione.

Dunque, Fratelli Carli Società Benefit S.p.A. con sede in Imperia, via Gareggio 11/13 (la "Società") - in qualità di Titolare del trattamento - tratta i dati personali della persona segnalante (che non sia rimasta anonima, o che non risulti comunque identificabile dalla segnalazione) per finalità di analisi e gestione delle segnalazioni inviate. Base giuridica di questo trattamento è

- (i) Il legittimo interesse del Titolare alla prevenzione e al contrasto di comportamenti discriminatori o lesivi della parità di genere e del rispetto della dignità delle persone, nonché il legittimo interesse della Società alla propria certificazione della parità di genere in azienda (prevista dal D. Lgs 198/2006) basata sulle prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, al fine di far attestare le politiche e le misure concrete adottate dal datore di lavoro per ridurre il divario di genere in azienda;
- (ii) il consenso del segnalante stesso (art. 9.2 lett. a) del GDPR), per quanto riguarda l'eventuale inserimento nella segnalazione di categorie particolari di propri dati personali (in particolare, relativi alla propria vita sessuale, all'orientamento sessuale, alla propria origine razziale o etnica, alle proprie convinzioni religiose o filosofiche)

Le segnalazioni saranno raccolte tramite Moduli di Microsoft, e il consenso necessario al trattamento è rilasciato in tale sede.

La Società Titolare ha designato il Direttore delle Risorse Umane della Società quale Gestore delle segnalazioni, deputato e autorizzato alla ricezione delle medesime. Dopo una sua prima analisi, le segnalazioni potranno essere condivise e gestite da Persone Autorizzate della Società, facenti parte del Comitato Guida per la Parità di Genere, anch'esse espressamente autorizzate e istruite ai sensi dell'art. 29 del GDPR dalla Società, per la valutazione collegiale della rilevanza dei fatti segnalati. Nei casi in cui la segnalazione risulti fondata, il Comitato Guida informa la Direzione della Società per l'adozione delle misure ritenute opportune per la risoluzione del caso.

Qualora per la corretta trattazione della segnalazione inviata (non anonima) fosse necessario che l'identità del segnalante venisse rivelata a persone diverse dal Gestore delle Segnalazioni o dagli altri soggetti formalmente autorizzati dal Titolare a collaborare alla gestione del processo, sarà chiesto il consenso espresso del segnalante allo scopo, senza il quale l'identità del segnalante rimarrà del tutto riservata, salvo che per l'esercizio dei diritti in sede giudiziaria.

In ogni caso, il consenso eventualmente espresso dal segnalante al trattamento dei propri dati o della propria identità può essere revocato in ogni momento, contattando il Gestore delle segnalazioni.

L'identità delle altre persone citate o coinvolte nella segnalazione è protetta fino alla conclusione delle verifiche e dei procedimenti eventualmente connessi, con le stesse garanzie riconosciute al segnalante.

I dati personali saranno conservati non oltre dodici mesi dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di gestione della segnalazione, salvo l'instaurazione di un procedimento giudiziario o disciplinare nei confronti del segnalato conseguente alla segnalazione stessa. In tal caso, i dati saranno conservati per tutta la durata del procedimento, fino alla sua conclusione e al decorso dei termini per eventuali impugnazioni.

Decorso i termini di conservazione sopra indicati, i dati saranno distrutti, cancellati o resi anonimi.

Il Responsabile del trattamento dei dati inseriti nei form (moduli) di segnalazione, per quanto riguarda la gestione della piattaforma di compilazione e invio dei moduli, è Microsoft Ireland Operations Limited. I Suoi dati personali non saranno trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo e non saranno oggetto di diffusione.

Il Titolare ha nominato un Responsabile della Protezione dei dati personali (DPO) che può essere contattato ai sensi dell'art. 38 del GDPR all'indirizzo e-mail: dpo@fratellcarli.com per l'esercizio dei diritti previsti dal GDPR, come ad esempio il diritto di accesso, il diritto di conoscere l'ambito di circolazione dei dati personali, il diritto di limitazione del trattamento, il diritto di rettifica, il diritto di opposizione o cancellazione (ove ce ne siano i presupposti).

Qualsiasi contestazione relativa ai trattamenti sopra descritti potrà essere oggetto di reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia 11 00187 Roma. Resta ferma la possibilità di ricorrere all'autorità giudiziaria.