

# Politica Parità di Genere e Inclusione



**Fratelli Carli S.p.A.** in qualità di **Società Benefit**, integra nella propria strategia d'impresa obiettivi economici, ambientali e sociali, promuovendo una cultura aziendale fondata sulla responsabilità, sulla legalità e sul rispetto delle persone. L'azienda si adopera per garantire un ambiente di lavoro etico, inclusivo e trasparente, ispirandosi ai pilastri di sostenibilità e allo Statuto aziendale, che delinea tra le finalità di beneficio comune l'impegno a motivare e valorizzare tutte le persone che contribuiscono al successo dell'impresa, assicurando sicurezza, rispetto e riconoscimento delle diversità.

In questa visione integrata, la promozione della Parità di Genere e dell'Inclusione rappresentano obiettivi strategici e trasversali, pienamente coerenti con i valori dell'azienda.

### **Finalità della Politica**

Con la presente Politica Integrata per la Parità di Genere e l'Inclusione, Fratelli Carli intende rafforzare la propria cultura organizzativa sui temi dell'inclusività, della parità di genere e della valorizzazione di tutte le persone. A tal fine, la Direzione Aziendale ha destinato risorse, responsabilità e mandati adeguati e ha inoltre costituito un Comitato Guida incaricato di garantire l'adozione, l'attuazione efficace e l'aggiornamento continuo di questa politica.

La Direzione Aziendale ha inoltre definito specifici obiettivi strategici, un modello gestionale per la loro implementazione e un sistema di monitoraggio con KPI dedicati, per misurare gli avanzamenti e verificare l'efficacia delle azioni intraprese, anche in coerenza con le Linee Guida della UNI/PdR 125:2022.

### **Obiettivi generali**

L'azienda definisce i seguenti obiettivi come linee guida fondamentali per promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità:

- assicurare pari opportunità e parità retributiva in tutte le fasi del percorso professionale, dalla selezione alla gestione delle carriere, promuovendo l'equità nei sistemi di valutazione, riconoscimento e sviluppo e formazione professionale;
- promuovere la conciliazione vita-lavoro e la corresponsabilità, anche attraverso strumenti di welfare aziendale;
- promuovere e sostenere la genitorialità e il rientro al lavoro, attraverso misure definite nella Politica dedicata, garantendo continuità professionale, benessere organizzativo e pari opportunità di sviluppo lungo tutto il ciclo di vita lavorativa;
- sensibilizzare e formare il personale sui temi della Parità di Genere e del rispetto delle diversità;
- prevenire ogni forma di molestia e discriminazione, diretta e indiretta, attraverso attività di ascolto e sensibilizzazione a tutela della dignità e dell'integrità della persona;
- adottare pratiche inclusive nei processi decisionali, organizzativi e comunicativi;
- promuovere la Parità di Genere e l'Inclusione lungo la catena di fornitura, integrando questi aspetti nei criteri della mappatura ESG dei fornitori e progettando attività condivise di sensibilizzazione, scambio di buone pratiche e percorsi di crescita sui temi dell'equità, della diversità e dell'inclusione;

- analizzare annualmente i dati relativi alla popolazione aziendale, disaggregati per genere, età, livello professionale, tipologia contrattuale e altri fattori rilevanti, per individuare eventuali disparità, valutare l'efficacia delle misure implementate e supportare decisioni più eque e consapevoli;
- garantire la diffusione e la trasparenza della presente Politica, rendendola accessibile a tutte le persone interne ed esterne all'organizzazione, al fine di promuovere consapevolezza, partecipazione attiva e responsabilità condivisa sui temi della Parità di Genere e dell'Inclusione.

L'attuazione della presente Politica, in linea con le Linee Guida UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere, è assicurata dal coinvolgimento attivo di tutte le funzioni aziendali, sotto il coordinamento del Comitato Guida, incaricato di supervisionare l'applicazione coerente con il Piano Strategico, gli obiettivi e i KPI definiti.

L'Azienda si impegna a fornire adeguata formazione e informazione a tutto il personale, affinché ciascuno comprenda il proprio ruolo nella promozione della Parità di Genere e dell'Inclusione.

La Politica è parte integrante del Sistema di Gestione aziendale e viene sottoposta a verifiche, audit e riesami periodici per monitorarne l'efficacia, prevenire eventuali non conformità e favorire il miglioramento continuo, essa è inoltre comunicata a tutte le persone dell'organizzazione e resa disponibile per la consultazione interna ed esterna.

L'Amministratore Delegato  
Carlo Carli

Versione n. 1 del 28/07/2025