

Politica per il Rispetto dei Diritti Umani

Fratelli Carli S.p.A. Società Benefit riconosce il rispetto dei diritti umani come valore imprescindibile e principio guida del proprio agire responsabile. In coerenza con il proprio Statuto, la Politica per la Parità di Genere e Inclusione e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030, l'azienda si impegna a promuovere una cultura fondata sul rispetto della dignità, della libertà e dell'uguaglianza delle persone.

L'approccio adottato si ispira ai principali riferimenti internazionali in materia:

- i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGP),
- la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo,
- la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e diritti fondamentali nel lavoro.

In questo quadro, Fratelli Carli si impegna a:

1. Integrare il rispetto dei diritti umani nelle proprie attività e nella relazione con i portatori di interesse

L'azienda promuove l'inclusione dei principi di rispetto dei diritti umani nei processi decisionali, nei codici interni e nei rapporti con clienti, dipendenti, fornitori e altri stakeholder. Ciò avviene anche attraverso attività di sensibilizzazione e diffusione della cultura dei diritti umani, la mappatura ESG della catena di fornitura e la promozione di pratiche responsabili.

La valutazione dei rischi connessi ai diritti umani è integrata nei processi del Sistema di Gestione Integrato per la salute, la sicurezza sul lavoro e l'ambiente, sviluppato in coerenza con i requisiti delle norme ISO 45001 e ISO 14001.

2. Monitorare e comunicare gli impatti in modo trasparente

Gli impatti rilevanti in materia di diritti umani vengono monitorati nell'ambito della rendicontazione di sostenibilità, secondo gli standard GRI, con riferimento alle aree di impatto aziendale: lavoratori, comunità, clienti e catena di fornitura.

La presente Politica è parte integrante del Sistema di Gestione aziendale e viene sottoposta a verifiche, audit e riesami periodici per monitorarne l'efficacia, garantire l'allineamento con l'evoluzione del contesto e promuovere il miglioramento continuo.

È approvata dal Consiglio di Amministrazione, comunicata a tutte le persone dell'organizzazione e resa disponibile per la consultazione interna ed esterna.

L'Amministratore Delegato
Carlo Carli